

Témoignage d'un utilisateur PersProfile Manager® :



Groupe Cahors

Spécialiste de la distribution des énergies et des fluides, Groupe Cahors propose des solutions techniques globales destinées à optimiser la distribution de l'électricité moyenne tension, la distribution et le comptage de l'électricité basse tension, le branchement et le comptage de l'eau et du gaz, les matériels de branchement pour les réseaux de communication. Le groupe est également spécialisé dans les équipements de stockage de l'eau chaude et glacée.

Groupe Cahors est un ensemble industriel et commercial composé de 17 filiales réparties sur les 5 continents.

Didier Gailliègue, parlez-nous du Groupe Cahors !

Le Groupe CAHORS est une entreprise centenaire dont l'activité principale est la réalisation d'équipements et de systèmes de branchement dédiés à la distribution de l'énergie électrique moyenne et basse tension. Il comprend 1900 salariés avec 17 filiales dont 9 en France et 8 à l'étranger (Chine, Inde, Tunisie, Maroc, Espagne, Afrique du Sud, Uruguay)

Quelle était votre expérience dans les outils d'assessment ?

Elle a débuté en 1983 ! A cette époque, les outils d'assessment étaient manuels, peu nombreux avec des supports informatiques peu performants. Ayant été DRH d'AEROSPATIALE (devenue EADS), j'ai contribué à la mise en place de centres de mobilité comprenant des outils de bilan/projet professionnels. L'évolution a été assez rapide, notamment grâce au développement de la micro-informatique. La conception de nouveaux supports s'est envolée dans les années 90 avec l'importation de supports largement utilisés aux US et au Canada. Au cours de ma carrière, j'ai toujours porté une attention particulière à ces évolutions.

Comment avez-vous découvert Versus et PersProfile Manager ?

Ayant fondé un cabinet de conseil, le choix de moyens performants était stratégique et après une veille de 18 mois, j'ai découvert VERSUS et son fameux test PERSPROFILE. C'était au début des années 2000.

Dès lors, en entrant dans le Groupe Cahors, la continuité avec PersProfile Manager s'imposait tout naturellement.

Quels ont été les éléments prépondérants de votre choix ?

Nous souhaitons un temps de passation rapide, une restitution accessible directement par le candidat, des adaptations multiculturelles, de nombreux critères, une fiabilité du système sans failles.

Que pouvez-vous dire sur l'appropriation de l'outil par vos collaborateurs, ... et son accueil au niveau de la ligne ?

L'accueil par les candidats ou le personnel a toujours été positif car la pédagogie du test le transforme en véritable instrument de coaching. Autre point important : la passation en ligne donnant beaucoup de souplesse et de rapidité. C'est devenu un véritable référentiel d'évaluation et de gestion des compétences.

Et quel bénéfice (ou quels avantages) pour le Groupe Cahors ?

Qu'il s'agisse du recrutement ou du coaching d'accompagnement en interne, PERSPROFILE nous a évité bien des erreurs de recrutement et a optimisé l'accompagnement de nos salariés désireux d'évoluer en améliorant leurs compétences comportementales.

Didier GAILLIEGUE



Après des études juridiques, D.GAILLIEGUE a débuté sa carrière dans le secteur aéronautique au sein d'entreprises de renom :

DASSAULT et AEROSPATIALE, dont il fut notamment le DRH pendant 10 ans.

Il crée ensuite son propre cabinet de conseil en Ressources Humaines, qu'il dirigera pendant 10 ans, avant de rejoindre en 2007 le Groupe CAHORS, groupe industriel international, en tant que Directeur des Ressources Humaines. Il prend dans le même temps la direction de l'Institut de Formation du Groupe (IFGC). En 2011, son périmètre s'élargit avec la gestion des Relations Sociales et l'Administration du personnel.