

## PersProfile Manager 360°

une méthode pour évaluer les motivations et les compétences d'une personne vue par les employés, supérieurs ou collègues



### Informations détaillées :

- **PersProfile Manager 360°** est une méthode de diagnostic réalisée en interne par la direction des ressources humaines de l'entreprise ou par un consultant extérieur, consistant à faire évaluer les comportements d'un individu par son supérieur hiérarchique, ses collaborateurs, ses subordonnés, ses clients internes ou externes.
- Déroulement de **PersProfile Manager 360°** : le collaborateur s'évalue lui-même en remplissant le questionnaire PersProfile Cloud portant sur ses motivations professionnelles et compétences managériales. Un questionnaire semblable est soumis aux autres personnes impliquées dans le processus d'évaluation et les réponses sont traitées de manière anonyme. Une restitution est alors réalisée auprès de la personne évaluée sur la base des informations fusionnées. Les résultats sont interprétés à l'aide de graphiques et analysés lors d'un entretien avec l'évalué. L'objectif de la restitution étant de faire un bilan sur les compétences acquises et celles à développer.
- **PersProfile 360°** couvre les langues française, allemande, anglaise, italienne et espagnole.

Date du rapport : 3 décembre 2018

## Analyse comparative d'évaluation 360°

Résultats de la Comparaison du Candidat et du Team

**Tom Brandt - Matching 67 %**  
Date de l'analyse : 28.03.2008

**43 critères triés**

**Tom Brandt-360**  
Date de l'analyse : 16.11.2018

**43 critères - triés**

Date du rapport : 13 décembre

## Analyse comparative d'évaluation 360°

Résultats de la Comparaison du Candidat et du Team

**Team**

**LEADERSHIP / ENTREPRENANT**  
Aime orienter une décision. Comportement orienté vers une recherche de tâches à responsabilité. Recherche liberté de mouvement dans ses actions. Généralement : responsable, fait avancer les projets, résolu, actif, concret, déterminé et parfois rigide dans ses positions. Motivations principales : action, résultats.

**EXTRAVERSION / INTROVERSION**  
Plus extraverti qu'introverti. A l'aise dans la prise en charge de nouveaux projets. Tendance à l'activité avant d'en avoir bien analysé les enjeux. Peut être impatient de tenir compte des expériences passées. Plaisir de l'environnement. Apprécié peu les personnes englobantes et qui se reposent sur leur seul jugement.

**COMMUNICANT**  
marqué par une recherche d'efficacité par le travail d'équipe. Apprécié une bonne ambiance de travail. Fait valoir volontiers les avis de son entourage. Fait passer le groupe à ses idées. Actif, optimiste, spontané, persuasif, d'humeur joyeuse, service, parfois trop optimiste et imbu de ses idées. Motivations principales : bonne ambiance, spontanéité.

**RATIONNELLE**  
Prudent, agit avec spontanéité et instinct ou favorise un raisonnement. Prendre en considération des opinions subjectives pour la prise de décision d'accorder peu de valeur à une analyse factuelle. Ne participe pas à des projets collectifs, laissant une part à la conduite a tendance à être orientée vers l'écoute des collègues, tout en accordant une importance particulière à la vérification objective. L'équilibre de ses motivations et le rationnel permet à son entourage de lui faire confiance.

**ALYTIQUE**  
Aime l'analyse et la méthode. Aime le travail bien fait. Ne fait pas une part d'approximation. Patient dans ses conclusions. Résultats à standard de qualité élevée. Tient compte de ses erreurs dans ses projets.

**PRUDENT**  
Prudente prudence dans l'exécution de sa mission. Préfère la formation laissant de la liberté d'action. Peut traiter des situations de concert. Mesure peu les risques encourus sur un nouveau projet. Pour le persuader, a besoin de preuves.

**PersProfile 360°**  
**Organisation hiérarchique**