

# Evaluation des compétences en reconnaissance et adaptation comportementale



Empathy Cloud se caractérise par des commentaires pertinents, sous forme d'incitation à l'action, complétés par des graphiques explicites.

Empathy Cloud permet à l'entreprise :

- De vérifier les qualités relationnelles de ses collaborateurs
- De développer leurs compétences relationnelles
- D'affiner le positionnement de ses collaborateurs en fonction du cahier des charges de leur poste
- D'améliorer la sélection de candidats pour des postes où la communication convaincante est essentielle (Management, négociation, vente, gestion de projet)

## JEANNETTE EMPATHY

Evaluation du : 10.11.2019

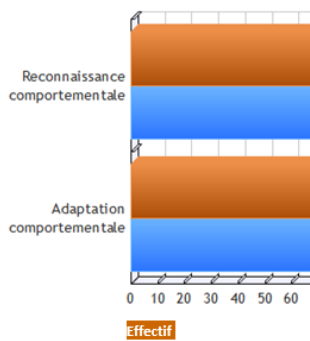
### Quel temps avez-vous mis pour répondre au questionnaire ?

Le temps mis pour répondre n'est pas un facteur déterminant, et a une incidence limitée sur les résultats. Le temps que vous avez mis pour répondre aux questions était de 15:00

### Résultats personnels

Empathie	Reconnaissance comportementale
Points obtenus	77

### Résultats graphiques



## JEANNETTE EMPATHY

Evaluation du : 10.11.2019

Empathy

### Description des niveaux atteints

#### Reconnaissance comportementale

La Reconnaissance comportementale représente la capacité à négocier dans une approche Win-Win. Reconnaître le type de comportement de votre interlocuteur est une démarche qui vous est facile. C'est pourquoi vos résultats révèlent votre expérience à

#### Adaptation comportementale

L'Adaptation Comportementale représente la capacité d'adapter la bonne argumentation en fonction du profil comportemental identifié. Vos résultats de reconnaissance ont témoigné de votre expérience à discerner les différentes typologies; il est

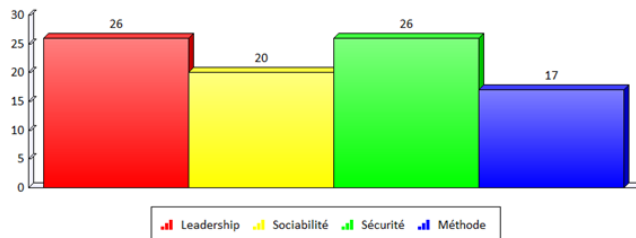
## JEANNETTE EMPATHY

Evaluation du : 10.11.2019

Empathy

### Reconnaissance par Type de Comportement

Vos résultats diffèrent d'un type de comportement à l'autre. Dans la majorité des cas, vous reconnaissez mieux les types de comportements que vous possédez vous-même et/ou auxquels vous êtes confronté dans votre quotidien professionnel ou privé. En revanche, il vous est plus difficile de reconnaître un comportement opposé du vôtre.



Leadership	Sociabilité	Sécurité	Méthode
Excellent ! Vous avez bien reconnu le leadership d'une personne. Vous savez parfaitement reconnaître les tendances comportementales de la personne en face, cette aptitude doit bien vous aider dans vos relations avec vos interlocuteurs. En reconnaissant la tendance comportementale de la personne en face, c'est-à-dire en fonctionnement intérieur, ses attentes, son schéma de pensée, vous serez ainsi à même de lui présenter un produit parfaitement adapté et une argumentation bien ciblée. Pour rappel : Le leader a un vocabulaire incisif et rapide, de gestion de rendement, semble pressé, ne s'intéresse qu'à l'essentiel.	Excellent ! Vous savez parfaitement reconnaître les tendances comportementales du communicant. Cette aptitude doit bien vous aider dans vos relations avec vos interlocuteurs. En reconnaissant la tendance comportementale de la personne en face, c'est-à-dire en fonctionnement intérieur, ses attentes, son schéma de pensée, vous serez ainsi à même de lui présenter un produit parfaitement adapté et une argumentation bien ciblée. Pour rappel : Le Jaune parle beaucoup de lui, de ce qu'il aime, met une certaine coquetterie à s'exprimer, voire provocant.	Excellent ! Vous savez parfaitement reconnaître les tendances comportementales du communicant. Cette aptitude doit bien vous aider dans vos relations avec vos interlocuteurs. En reconnaissant la tendance comportementale de la personne en face, c'est-à-dire en reconnaissant son fonctionnement intérieur, ses attentes, son schéma de pensée, vous serez ainsi à même de lui présenter un produit parfaitement adapté et une argumentation bien ciblée. Pour rappel : Le Jaune parle beaucoup de lui, de ce qu'il aime, met une certaine coquetterie à s'exprimer, voire provocant.	Il n'est pas évident de reconnaître le côté Sécurité d'une personne. Vous devez avant tout vous familiariser avec les caractéristiques du Vert ; il parle peu de lui mais beaucoup des autres, de sa famille, de ses amis, de son entourage, hésite, est peu motivé par une décision rapide. Il travaille sans à-coups, sans prendre de grands risques. Il prend le temps qu'il lui faut. Mot clés de Sécurité : Attentionné, Calme, Coopérant, Patient, Modeste, Flabile.



With Empathy!