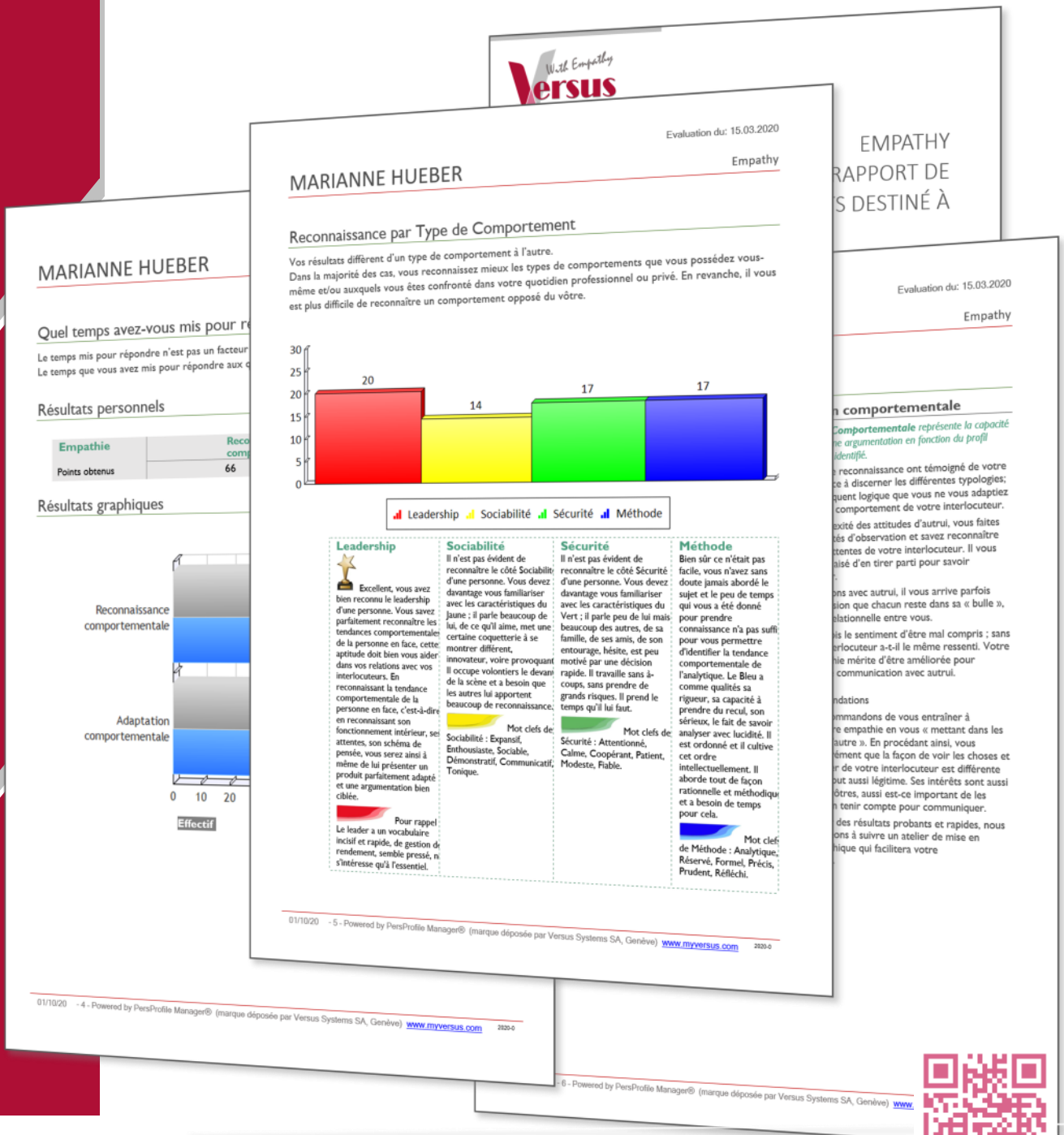


# Evaluation des compétences en reconnaissance et adaptation comportementale

**Empathy Cloud** se caractérise par des commentaires pertinents, sous forme d'incitation à l'action, complétés par des graphiques explicites.

**Empathy Cloud** permet à l'entreprise :

- De vérifier les qualités relationnelles de ses collaborateurs
- De développer leurs compétences relationnelles
- D'affiner le positionnement de ses collaborateurs en fonction du cahier des charges de leur poste
- D'améliorer la sélection de candidats pour des postes où la communication convaincante est essentielle (Management, négociation, vente, gestion de projet)



**MARIANNE HUEBER**  
Empathy  
Evaluation du: 15.03.2020

**Reconnaissance par Type de Comportement**

Vos résultats diffèrent d'un type de comportement à l'autre. Dans la majorité des cas, vous reconnaissez mieux les types de comportements que vous possédez vous-même et/ou auxquels vous êtes confronté dans votre quotidien professionnel ou privé. En revanche, il vous est plus difficile de reconnaître un comportement opposé du vôtre.

Type de Comportement	Score
Leadership	20
Sociabilité	14
Sécurité	17
Méthode	17

**Résultats personnels**

Empathie	Reco comp
Points obtenus	66

**Résultats graphiques**

Reconnaissance comportementale

Adaptation comportementale

Effectif

**Leadership**  
Il n'est pas évident de reconnaître le côté Leadership d'une personne. Vous devez davantage vous familiariser avec les caractéristiques du Leadership : il parle beaucoup de lui, de ce qu'il aime, met une certaine coquetterie à se montrer différent, innovateur, voire provoquant il occupe volontiers le devant de la scène et a besoin que les autres lui apportent beaucoup de reconnaissance.  
Mot clés de Leadership : Sociabilité, Enthousiaste, Sociable, Démonstratif, Communicatif, Tonique.  
Pour rappel : Le leader a un vocabulaire incisif et rapide, de gestion de rendement, semble pressé, n'est intéressé qu'à l'essentiel.

**Sociabilité**  
Il n'est pas évident de reconnaître le côté Sociabilité d'une personne. Vous devez davantage vous familiariser avec les caractéristiques de la Sociabilité : il parle beaucoup de lui, de ce qu'il aime, met une certaine coquetterie à se montrer différent, innovateur, voire provoquant il occupe volontiers le devant de la scène et a besoin que les autres lui apportent beaucoup de reconnaissance.  
Mot clés de Sociabilité : Expansif, Enthousiaste, Sociable, Démonstratif, Communicatif, Tonique.

**Sécurité**  
Il n'est pas évident de reconnaître le côté Sécurité d'une personne. Vous devez davantage vous familiariser avec les caractéristiques de la Sécurité : il parle peu de lui mais beaucoup des autres, de sa famille, de ses amis, de son entourage, hésite, est peu motivé par une décision rapide. Il travaille sans à-coups, sans prendre de grands risques. Il prend le temps qu'il lui faut.  
Mot clés de Sécurité : Attentionné, Calme, Coopérant, Patient, Modeste, Fiable.

**Méthode**  
Bien sûr ce n'était pas facile, vous n'avez sans doute jamais abordé le sujet et le peu de temps qui vous a été donné pour prendre connaissance n'a pas suffi pour vous permettre d'identifier la tendance comportementale de l'analytique. Le Bleu a comme qualités sa rigueur, sa capacité à prendre du recul, son sérieux, le fait de savoir analyser avec lucidité. Il est ordonné et il cultive cet ordre intellectuel. Il aborde tout de façon rationnelle et méthodique et a besoin de temps pour cela.  
Mot clé de Méthode : Analytique, Réserve, Formel, Précis, Prudent, Réfléchi.

**EMPATHY RAPPORT DE S DESTINÉ À**  
Evaluation du: 15.03.2020  
Empathy

**Comportementale**  
Comportementale représente la capacité d'argumentation en fonction du profil identifié.  
La reconnaissance ont témoigné de votre capacité à discerner les différentes typologies; l'argument logique que vous ne vous adaptez pas au comportement de votre interlocuteur. L'absence de certaines attitudes d'autrui, vous faites défaut d'observation et savez reconnaître les attitudes de votre interlocuteur. Il vous est difficile d'en tirer parti pour savoir.  
Lorsqu'on est avec autrui, il vous arrive parfois de ne pas percevoir ce que l'autre ne dit pas, ce qui vous a été donné pour prendre connaissance n'a pas suffi pour vous permettre d'identifier la tendance comportementale de l'analytique. Le Bleu a comme qualités sa rigueur, sa capacité à prendre du recul, son sérieux, le fait de savoir analyser avec lucidité. Il est ordonné et il cultive cet ordre intellectuel. Il aborde tout de façon rationnelle et méthodique et a besoin de temps pour cela.  
Les résultats probants et rapides, nous vous invitons à suivre un atelier de mise en œuvre qui facilitera votre communication avec autrui.

01/10/20 - 5 - Powered by PersiProfile Manager® (marque déposée par Versus Systems SA, Genève) [www.myversus.com](http://www.myversus.com) 2020-0

