

Quelle est la plus-value d'un outil psychométrique en assessment ?

Exemple d'utilisation...

S'il est recommandé de faire appel aux cabinets spécialisés en assessment et si ces fameux assessments sont désormais reconnus comme une valeur ajoutée au processus de recrutement de cadres, il reste difficile de comparer les candidats autrement que par le croisement des informations recueillies tout au long de la phase d'assessment. Les consultants, forts de leur expertise, des observations et analyses qu'ils réalisent, entreprennent de croiser leurs résultats avec les éléments contenus dans les tests psychométriques réalisés par les candidats. Les résultats d'assessment sont par conséquent pointus, cumulant la valeur des experts et celle des outils utilisés.

A ce titre, PersProfile Manager, produit-phare de Versus Systems SA, même s'il n'est pas spécifiquement destiné à une cible de cadres et de managers, puisqu'il est principalement utilisé pour le recrutement de personnel de front office, back office, middle management, s'avère fort concurrentiel avec les autres outils psychométriques en assessment.

Utilisé classiquement en recrutement pour mieux cerner les motivations des candidats et leur profil de personnalité, PersProfile Manager se révèle attractif comme ressource psychométrique dans les assessments : Un cabinet de coaching peut s'appuyer efficacement sur l'outil PersProfile Manager pour conforter ses analyses de candidats à des postes de cadres et middle managers. Outil d'analyse comportementale et de dialogue avec chaque candidat, PersProfile Manager permet de déceler les motivations profondes des individus, leurs besoins dans leur environnement professionnel, ce qui les pousse à se comporter de telle ou telle façon.

A titre d'exemple, pour le cabinet Laure Oriol Sarl, l'élément déterminant du choix de PersProfile Manager pour les assessments a été la possible comparaison entre le profil idéal de fonction et les profils des candidats.

En effet, accompagner ses clients dans le questionnement du profil de personnalité, des motivations et moteurs du candidat idéal dans l'environnement du poste à pourvoir est une étape majeure du processus d'assessment pour Laure Oriol. PersProfile Manager produit un profil idéal de fonction, appelé aussi profil de référence, qui n'est autre que le reflet des attentes de l'entreprise pour le poste à pourvoir ; il est défini par le client (au niveau de la ligne et du département RH).

Pouvoir ensuite comparer ce profil de référence au profil comportemental des candidats sélectionnés permet de mettre en évidence les atouts et les développements nécessaires de chaque candidat dans le contexte du poste à pourvoir. Observer leur comportement en situation de jeu de rôle est ainsi complété par un questionnement sur leurs profondes motivations dans un contexte professionnel, et sert à vérifier l'adéquation comportementale des candidats par rapport aux attentes du client. Cet aspect comparatif des profils de personnalité apporte un éclairage novateur aux assessments. Il assure au client davantage de prise de recul dans les rapports d'assessment fournis par les consultants. Et le nec plus ultra, une évaluation du niveau d'empathie (Empathy Manager) de chaque candidat vient parachever la vision d'ensemble...

En effet, PersProfile Manager fait partie d'un ensemble d'outils professionnels, Versus Manager Suite, pour l'évaluation des compétences sociales (test de personnalité, évaluation du niveau d'empathie), commerciales (test de vente) et professionnelles (test de savoir-faire : tel que langues, etc.). Versus apporte des solutions concrètes aux entreprises pour le recrutement, le développement, la formation du personnel. Ces solutions sont modernes, multilingues, validées, implantées directement dans l'entreprise, en Suisse et à l'Étranger, des solutions qui sont accessibles par le Web ou par le réseau Intranet.



Laure Oriol

Business Coach et
consultante RH.
A fondé son entreprise
Oriol Sarl en 2004.

laure.oriol@laureoriol.ch
www.laureoriol.ch

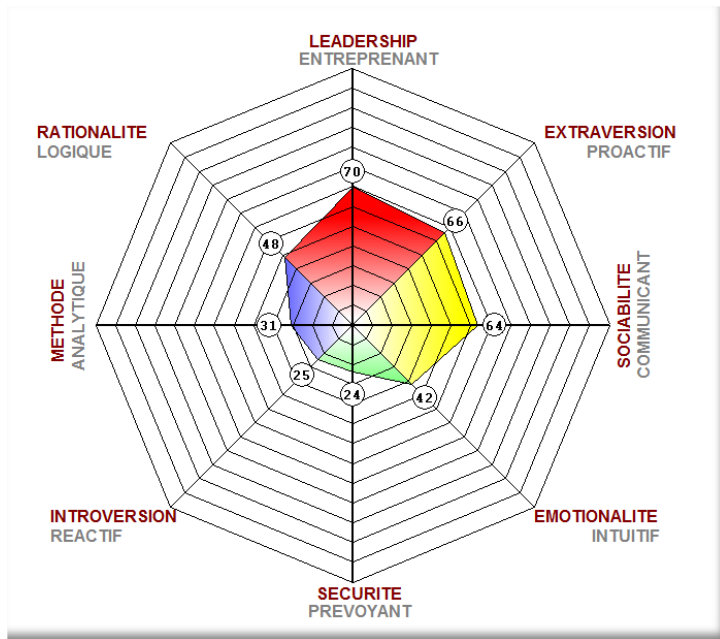


Félix Comby

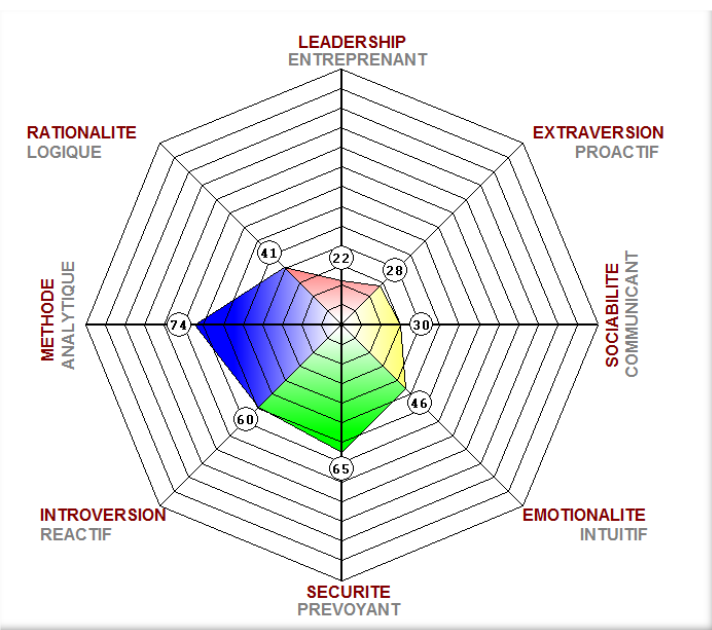
Fondateur et Associé
de Versus Systems SA

fcomby@myversus.com
www.myversus.com

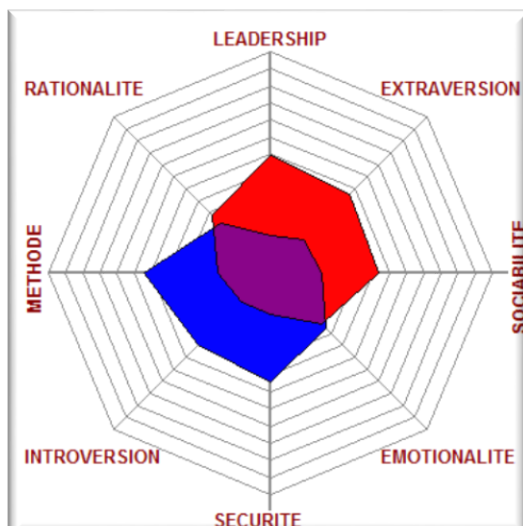
Pour accompagner les graphiques, les commentaires des 2 profils édités par PersProfile Manager apportent un éclairage comparatif précieux.



Exemple de Profil idéal de la fonction à pourvoir



Exemple de Profil d'un candidat



Comparaison du profil recherché (en rouge) avec le profil du candidat (en bleu)